

Økonominotat

Sygehus Sønderjylland
Forskningsfinansiering
2023

Indhold

| | |
|--|----|
| Sygehus Sønderjyllands Forskningspulje | 3 |
| 1. Finansiering af ph.d. | 3 |
| 1.1. Bevilling af årsværk og underskudsgaranti til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS | 3 |
| 1.1.1 Top-up bevilling til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS..... | 4 |
| 1.1.2 Underskudsgaranti af driftsbevilling til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS | 5 |
| 1.2 Bevilling af underskudsgaranti til ph.d.-studerende uden hovedvejleder på SHS | 5 |
| 2. Seniorforsker | 6 |
| 2.1 Krav til professorer og lektorer hovedvejlederskaber..... | 6 |
| 2.2 Top-up bevilling Seniorforskere | 6 |
| 2.3 Bevilling til ikke-lægefaglige post doc | 6 |
| 2.4 Driftstilskud til de etablerede forskningsenheder..... | 7 |
| 2.5 Annuum | 8 |
| 2.6 Kurser i forskningsledelse | 8 |
| 3. Publikationspuljen til at dække open acces publikationsudgifter..... | 8 |
| 4. Bevilling til forskningsprojekter (der ikke indgår i en ph.d.)..... | 9 |
| 4.1 Mindre projekter op til 100.000kr | 9 |
| 4.2 Større projekter over 100.000kr..... | 9 |
| 5. Ph.d. klubben..... | 10 |

Sygehus Sønderjyllands Forskningspulje

For at opnå finansiering via Sygehus Sønderjylland(SHS) forskningspulje skal ansøgninger være godkendt via administrationen i Klinisk Forskningsafdeling samt være vurderet af sygehuset forskningsfagligeudvalg før den kan indstilles til direktionen. Finansieringen opnås kun hvis direktionen godkender efter indstillingen.

1. Finansiering af ph.d.

Kommende ph.d.-studerende har mulighed for, at søge finansieringstilskud fra SHS. Der findes to ordninger til finansiering af løn: En for studerende med hovedvejleder ansat på SHS og en med hovedvejleder ansat uden for SHS. For ph.d.-studerende med hovedvejlederskab på SHS findes endvidere en ordning med tilskud til driftsudgifter, samt top-up af lønnen.

1.1. Bevilling af årsværk og underskudsgaranti til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS

Ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS kan bevilges 1 årsværk samt 1 års underskudsgaranti. Det år, der bevilges som underskudsgaranti, skal placeres, så bevillingen dækker det 3. studieår. Herved forlænges den periode, hvori det vil være muligt at indhente eksterne bevillinger, der kan erstatte hele eller dele af underskudsgarantien.

Ansøgning om 1 årsværk samt 1 års underskudsgaranti fra forskningspuljen kan først ansøges, når kvittering på at Region Syddanmarks Ph.d.-pulje er ansøgt foreligger. Ligeledes skal den ph.d.-studerende ansøge om ph.d.-stipendiat ved det sundhedsfaglige fakultet ved Syddansk Universitet.

Hvis der opnås to års finansiering fx fra både Regions Syddanmarks ph.d.-pulje og fra Syddansk Universitets fakultetspulje fratager 1 årsværket fra SHS mens bevillingen på 1 års underskudsgarantien bibeholdes på det 3. år.

Udbetaling af underskudsgarantien på det 3. år forudsætter følgende:

1. At der allerede på ansøgningstidspunktet til SHS's ph.d.-pulje foreligger en finansieringsplan der viser, hvordan den studerende vil forsøge skaffe den nødvendige finansiering. Planen indeholder en liste over relevante fonde, og en kort argumentation for, hvorfor fondene er relevante. Denne plan skal godkendes af administrationen i Klinisk Forskningsafdeling og vedhæftes ph.d.-ansøgningen.
2. Senest i første studieår skal der sendes minimum 3 fondsansøgninger, til dækning af underskudsgarantien. Som et led i den ph.d.-studerendes oplæring i fondsansøgning er det endvidere et krav, at den ph.d.-studerende modtager vejledning og godkendelse af de 3 ansøgninger fra administrationen i klinisk forskningsafdeling inden ansøgningerne fremsendes til relevante fonde. Ansøgninger sendt før påbegyndelse af ph.d.-studiet tæller med i antallet såfremt ansøgningerne har været godkendt af administrationen i Klinisk Forskningsafdeling. Ansøgninger til SDU og Region Syddanmarks phd puljer *kan ikke tælles* ikke med i de 3 ansøgninger.

Generelle kriterier der vil blive vægtet ved tildeling af ph.d.-midler fra SHS:

- Ansøgeren skal have en sundhedsfaglig/sundhedsvidenskabelig baggrund. Dog er der årligt plads til 1-2 studerede med anden akademisk baggrund

- Ansøgers tilhørsforhold til Sygehus Sønderjylland
- Ph.d. -studiet skal passe ind i SHS's forskningsstrategi og i sygehusets aktiviteter i øvrigt
- Ansøgers profil skal efterfølgende give mulighed for ansættelse på Sygehus Sønderjylland
- Hovedvejlederen kommer fra Institut for Regional Sundhedsforskning, SDU
- Store dele af dataindsamlingen skal foregå på Sygehus Sønderjylland
- Ansøger har mulighed for at deltage og være synlighed i forskningsmiljøet ved Sygehus Sønderjylland
- Publikationer skal udgå fra SHS

Krav ved bevilling

Opnås der bevilling fra SHS's forskningspulje vil der blive stillet krav om fysisk tilstedeværelse på SHS under ph.d.-forløbet. De gældende krav vil fremgå fra bevillingsbrevet. Det er et krav at den ph.d.-studerende indskrives på Institut for Regional Sundhedsforskning, Syddansk Universitet.

Bevilling af et årsværk fra Sygehus Sønderjylland svarer til grundløn og eventuelle overenskomstmæssige tillæg. Bevillingen kan maksimalt udgøre 600.000 kr. (2023 niveau) inkl. studieafgift. Såfremt den nuværende løn er lavere end sygehusets bevilling, udbetales der maksimalt svarende til nuværende løn. En evt. difference imellem bevillingen og den nuværende løn tilfalder SHS og kan ikke udbetales til den studerende – ej heller indgå som en del af en lønforhandling.

Forventningen er at SHS bevilliger årsværk og underskudsgaranti til ca. 8 ph.d.-studerende årligt.

1.1.1 Top-up bevilling til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS

En række ph.d.-studerende, primært med lægelig uddannelse eller kandidater med lang anciennitet, har stigende udfordringer med at finansiere deres ph.d.-forløb lønmæssigt. Dette skyldes, at de indkomne bevillinger til årsværk ikke dækker den lønsum, den pågældende ph.d.-studerende efter overenskomsten vil være berettiget til eller allerede har som nuværende løn.

Det er muligt at ansøge forskningspuljen om dækning af konkrete løntab, såfremt hovedvejleder er ansat på SHS. Der kan søges om dækning af løntab efter samme forudsætninger, som i øvrigt gælder når der ansøges om årsværk.

Nærværende bevilling vil dog aldrig kunne overstige lønniveau svarende til en afdelingslæge inkl. Overenskomstmæssige tillæg. Dette gælder også løntab i de år, hvor den ph.d.-studerende er ansat med midler fra Region Syddanmark eller fra Syddansk Universitet.

I forbindelse med udbetaling af top-up, forudsættes det, at den ph.d.-studerende afholder 5 ugers ferie. Top-up bevillingen ansøges samtidig med finansieringen af ph.d.-forløbet.

Såfremt den ph.d.-studerendes nuværende løn er højere end det, der maksimalt kan opnås via kompensationsregler i nærværende notat, må den studerende acceptere en lønnedgang i ph.d.-forløbet. Jf. direktionsbeslutning af 08-08-2022, må afdelingsledelserne IKKE give ekstra top-up ordninger eller på anden måde dække løntabet.

Forventningen er at top-up årligt giver en samlet udgift ca. 1,5 mio. kr.

1.1.2 Underskudsgaranti af driftsbevilling til ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS

Der kan samtidig med ansøgning om årsværk søges underskudsgaranti til driftsudgifter for ph.d.-studerende med hovedvejleder på SHS. En eventuel underskudsgaranti kan dække maksimalt 50% af udgifterne. Garantibeløbet kan aldrig overstige kr. 250.000 (Altså 50% af 500.000). Der kan kun søges til direkte projektrelaterede udgifter som fx til datatræk, kits, hjælpepersonale og mindre apparatur.

Udbetaling af garantien har samme forudsætninger som er gældende for udbetalingen af årsværk givet som underskudsgaranti (se afsnit 1.1.2) Det bemærkes, at SHS's øvrige afdelinger IKKE kan stille yderligere garanti for øvrige driftsomkostninger.

Der bevilges IKKE midler til:

- PC og telefon
- Konferencer
- Overhead
- Oversættelse
- Statistik og datamanager hjælp
- Sprogvaske
- Publikationsudgifter
- Rejseomkostninger og kørselsudgifter til den ph.d.-studerende

Finansiering af disse udgifter bør ske af de løbende driftstilskud, Direktionen hvert år stiller til rådighed for de enkelte forskningsenheder.

Det er altid hovedvejleders ansvar at sikre løbende finansiering af driftsmidler. Dette betyder, at der ikke må bestilles ydelser eller materialer for mere, end der er sikret midler til. Midler kan være både forskningsenhedens egne midler eller maksimum af evt. bevilget underskudsgaranti eller en kombination af begge.

1.2 Bevilling af underskudsgaranti til ph.d.-studerende uden hovedvejleder på SHS

SHS kan årligt tildele maksimalt et års underskudsgaranti á 600.000 kr. inklusiv studieafgift til ph.d.-studerende som ikke er direkte tilknyttet SHS. Såfremt den nuværende løn er lavere end sygehusets bevilling, udbetales der maksimalt svarende til nuværende løn. Evt. difference imellem bevillingen og den nuværende løn tilfalder SHS og denne difference kan ikke udbetales til den studerende – ej heller indgå som en del af en lønforhandling. Ansøgning om 1 års underskudsgaranti fra forskningspuljen kan først ansøges, når Region Syddanmarks Ph.d.-pulje er ansøgt.

Bevillingen vil altid blive givet som underskudsgaranti, og udelukkende bliver sat i bevilling såfremt ALLE følgende betingelser er opfyldt:

1. Medvejleder på SHS
2. Dataindsamling også sker på SHS
3. Den ph.d.-studerende skal være synlig på SHS, deltage aktivt i netværksmøder, ph.d.-klub, Forskningens Døgn og lignende efter nærmere aftale
4. Af alle artikler skal det fremgå, at arbejdet også udgår fra SHS

5. Ph.d.-forløbet skal være en strategisk del af SHS's samlede forskningsstrategi. Det vil sige, enten som led i større studier som udgår fra SHS, for at fremme et samarbejde med en anden forskningsenhed, som er vigtig for SHS, eller for at fremme karrieremulighederne for en seniorforsker på SHS
6. Der forligger minimum 3 søgte fondsansøgninger, godkendt af administration i Klinisk Forskningsafdeling til dækning af underskudsgarantien. Ansøgninger til SDU og Region Syddanmarks phd puljer *kan ikke tælles* ikke med i de 3 ansøgninger.

Ph.d.-studerende med hovedvejleder udenfor SHS kan *ikke* søge top-up bevilling samt driftsbevilling.

2. Seniorforsker

2.1 Krav til professorer og lektorer hovedvejlederskaber

Hver professor igangsætter gennemsnitlig et nyt ph.d.-forløb som hovedvejleder pr år. Hver lektor igangsætter gennemsnitligt et ½ nyt ph.d.-forløb som hovedvejleder pr år.

Er ansættelsesbrøken på SHS mindre end det sædvanlige (hhv. 50% og 40%) aftales individuelt, hvor mange hovedvejlederskaber, der årligt skal igangsættes.

2.2 Top-up bevilling Seniorforskere (post doc/adjunkt/lektor)

En række seniorforskere, primært med ikke lægelig baggrund, har stigende udfordringer med at finansiere forskningsstillingen lønmæssigt, da ansættelsen på SDU betyder en lønnedgang. Det er muligt at ansøge forskningspuljen om dækning af konkrete løntab.

I forbindelse med udbetaling af top-up, forudsættes det, at seniorforskeren afholder 5 ugers ferie.

2.3 Bevilling til ikke-lægefaglige post doc/adjunkt

Post doc/adjunkt-stillinger er deltidsstillinger efter opnået ph.d.-grad, typisk på 20-50% og varighed a 2-3 år. Formålet med stillingen er at forskeren lærer at forske selvstændigt og udvikler kompetencer så en lektorstilling kan søges efterfølgende.

Generelle kriterier der vil blive vægtet for tildeling:

- Ansøgeren skal have en sundhedsvidenskabelig ph.d.-grad.
- Ansøger skal være ansat på SHS
- Personale med ikke lægelig baggrund har førsteret til denne pulje
- Post doc-projekterne skal passe ind i SHS's forskningsstrategi og i sygehusets aktiviteter i øvrigt
- Størstedelen af dataindsamlingen skal foregå på SHS
- Publikationer skal udgå fra SHS

Opnås der bevilling fra SHS's forskningspulje vil der blive stillet krav om fysisk tilstedeværelse på SHS under post doc'en. De gældende krav vil fremgå af bevillingsbrevet.

Forskningspuljen kan ansøges når der:

1. Forligger en kvittering på ansøgning af Region Syddanmarks Karrierepulje, hvor administrationen i Klinisk Forskningsafdeling har haft godkendt ansøgningen inden den blev sendt til regionen
2. Der skal være truffet aftale med ansøgers afdelingsledelse om en sådan ansættelse før ansøgningen

Forventningen er at der højst igangsættes 2 post docs pr kalenderår, og der er afsat kr. 1-1.5 mio. til formålet.

2.4 Driftstilskud til de etablerede forskningsenheder

For at sikre, at de etablerede forskningsenheder årligt disponerer over et mindre driftsbudget gives der tilskud efter nedenstående principper. Ved en etableret forskningsenhed forstås, at der minimum er ansat én lektor/professor med forskningsopgaver i en enhed tilknyttet en afdeling på SHS.

Driftstilskuddet skal f.eks. dække udgifter til publikationer, konferencer, rejseudgifter, telefoner, pc'er mm. Dette gælder også for enhedernes ph.d.-studerende.

Driftstilskud beregnes ud fra antallet af professorer, lektorer, post docs og ph.d.-studerende i den enkelte enhed. Derudover ydes der en grundbeløb – dette beløb ydes **KUN** til enheder, der har ansat en lektor eller professor.

Hver enhed modtager således årligt op til:

- | | |
|--|---------------------|
| • Grundbeløb forskningsenhed | Kr. 50.000 |
| • Professorer | se annum afsnit 2.5 |
| • Forskningslektorer | Kr. 50.000 |
| • Post doc | Kr. 50.000 |
| • Ph.d.-studerende (hovedvejlederskab) | Kr. 12.000 |
| • Ph.d.- studerende (medvejlederskab) | Kr. 7.000 |
| • Forskningsstuderende med 15 ECTS point | Kr. 7.500 |
| • Forskningsstuderende med 24,5 ECTS point | Kr. 12.500 |
| • Forskningsstuderende med 30 ECTS point | Kr. 15.500 |
| • Forskningsstuderende med 60 ECTS point | Kr. 30.500 |

Såfremt både hovedvejleder og medvejledere er ansat i samme forskningsenhed – udbetales der KUN tilskud for enten hoved- eller medvejleder.

Udmøntningen af driftstilskud sker som en aconto betaling primo 2. kvartal i driftsåret. Der foretages en regulering til det endelige beløb medio 4. kvartal i driftsåret.

Der er afsat en pulje på kr. 1,5 mio.kr.

2.5 Annuum

Alle professorer modtager uanset faglig baggrund et årligt annuum. Annuum indsættes på en konto på Syddansk Universitet af SHS på én gang for en 5-årige periode svarende til professoratets løbetid. Annuum-beløbet udregnes ud fra professorens ansættelsesprocent - et 50% professorat får tildelt 100.000kr pr. år, hvorimod et professorat på 10% får tildelt 20.000kr pr. år.

2.6 Kurser i forskningsledelse

Med henblik på generelt at styrke forskningen på SHS, og dermed sikre flere bæredygtige og selvstændige forskningsmiljøer, er det besluttet at tilbyde kommende forskningsledere kurser i forskningsledelse. Der vil fremadrettet ved bedømmelse af ansøgere til professorater blive lagt vægt på, at ansøgere har gennemgået relevante kurser i dette område.

SHS tilbyder kursusforløb til de enkelte forskere, som sygehuset ønsker at udvikle til forskningsledere.

Kompetencen til at bevillige sådanne kurser til professorer og forskningsledere ligger hos forskningschefen og den forskningsansvarlige direktør i fællesskab.

Samlet årlig udgift anslås til ca. 75.000 kr.

3. Publikationspuljen til at dække open acces publikationsudgifter

Puljen kan KUN søges af medarbejdere tilknyttet en afdeling uden selvstændig forskningsenhed¹. Ønsker medarbejdere fra afdelinger, som har en tilknyttet forskningsenhed, finansiering af publikationer, rettes der henvendelse til afdelingens forskningsenhed. Dog kan det ikke forventes at enheden har mulighed for at betale for en publikationsudgift.

Der kan ansøges om dækning inden artiklen udgives dog kan pengene først udbetales til afdelingen når en kvittering foreligger. Vær opmærksom på at nedenstående skal være opfyldt for dækning!

Følgende krav skal være opfyldt:

1. Publikationen skal være søgbar i en af databaserne Medline, Embase, og Cinahl
2. Publikationen skal registreres i PURE (forfatteren skal være obs! på at denne registrering er gjort)
3. Første- og/eller sidste forfatter skal være ansat på SHS

Konkret sker det ved at udgifterne refunderes efter regning og med et maksimumbeløb på 25.000 kr. pr. publikation.

Det estimeres, at der årligt udgives 10 artikler, der har behov for finansiering. Der er afsat kr. 250.000 pr. år til puljen.

¹ Dvs. personale fra FAM, Medicinske Sygdomme, Bedøvelse og intensiv, Kvindesygdomme og Fødsler, Apoteket, Patologisk-, Neurologisk-, Kirurgisk-, og ortopædkirurgisk afdeling **IKKE** kan ansøge denne pulje.

4. Bevilling til forskningsprojekter (der ikke indgår i en ph.d.)

Alle afdelinger har to muligheder for at søge om drift til forskningsprojekter, som ikke er en del af ph.d.-projekter: en pulje til mindre projekter og en til større projekter. Der tilstræbes en ligelig fordeling mellem afdelingerne. Direktionen finansierer **IKKE** frikøb til protokolskrivning. Det forudsættes, at protokoller udfærdiges i fritiden eller finansieres af den enkelte forskningsenhed.

4.1 Mindre projekter op til 100.000kr

For at kunne igangsætte en række mindre forskningsprojekter i den enkelte afdeling, kan der søges enten driftstilskud (inkl. publikationsudgifter) og/eller finansiering af frikøb af medarbejdere, der skal forestå gennemførelsen af projektet. Kriteriet for at modtage tilskud til et mindre forskningsprojekt er, at det gennemføres i tæt samarbejde med enten en af SHS's seniorforskere eller med Forskerservice.

Der ydes ikke tilskud til følgende:

- PC og telefon
- Konferencer
- Overhead
- Oversættelse
- Statistikhjælp
- Datamanagement
- Fundraising
- Sprogvask

Der kan ikke søges til de services Forskerservice dækker, medmindre at der ikke er kapacitet til det i Forskerservice, hvilket vil blive vurderet af administrationen i Klinisk Forskningsafdeling ved ansøgning af puljen.

Forskningschefen i Klinisk Forskningsafdeling træffer i samarbejde med administration i Klinisk Forskningsafdeling afgørelse om en ansøgning kan imødekommes.

Det vurderes at der årligt vil være behov for et samlet driftstilskud til 10 projekter a 15.000 kr.

Der er afsat en pulje på kr. 150.000 pr. år.

Det vurderes, at der årligt vil være behov for frikøb op til 50.000 kr. til 12 projekter.

Der er afsat en pulje på kr. 600.000 pr. år.

Der kan også søges om penge til mindre projekter inden for den ovenfor beskrevne økonomi. Dog med et maksimum beløb pr. projekt på kr. 100.000.

Der er afsat en pulje på kr. 500.000 pr. år.

4.2 Større projekter over 100.000kr

Puljen til større forskningsprojekter medfinansierer lokale forskningsprojekter. Der kan ansøges om både midlertidig ansættelse af personale, samt finansiering af øvrige drifts- og materialeudgifter.

For denne ansøgning gør samme krav som nævnte under mindre projekter sig gældende. Derudover er der følgende krav:

Kriterier for tildeling af bevilling er:

- Passer ind i SHS's forskningsstrategi
- Kan efterfølgende implementeres i klinikken

Det estimeres, at der årligt vil være 10 ansøgninger a 200.000 kr.

Der er afsat en pulje på kr. 2.000.000 pr. år.

5. Ph.d. klubben

SHS Ph.d. klub får hvert år bevilliget 10.000kr til faglige oplæg på SHS samt til brug af afvikling af Ph.d. cup.